

Declarație nefinanciară 2019

În conformitate cu prevederile OMFP3456/2018 entitățile care la data bilanțului depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 de salariați în cursul exercițiului financiar încheiat, trebuie să întocmească o declarație nefinanciară care conține în măsura în care acestea sunt necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței, poziției entității și a impactului activității sale, informații privind cel puțin aspecte de mediu, sociale și de personal, respectiv drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mita.

Prezentarea societății:	
Denumire societate:	SC Pehart Tec Grup SA
Cod Fiscal:	RO17736215
Nr. Registrul Comerțului:	J12/2443/2005
Sediul social:	loc. Dej, str. 1 Mai, nr.113, jud Cluj
Punct de lucru Dej:	loc. Dej, str. Henri Coandă, nr.4A, Jud Cluj
Punct de lucru Petrești:	loc. Petrești, str.1 Mai, nr.1, jud Alba
Activitatea principală:	CAEN 1712 "Fabricarea hârtiei și a cartonului"

Amplasament - Petrești, județul Alba

Fondată în luna mai 2005, locația din Petrești – Alba (fost Pehart Tec SA) are o adevărată tradiție în domeniul fabricării hârtiei, cu o experiență de peste 150 de ani în acest domeniu.

În urma unui program investițional ambițios derulat pe perioada 2006-2009 concretizat în modernizarea unei mașini de fabricare a hârtiei tissue (producător Over Meccanica), în achiziționarea unei mașini noi de fabricare a hârtiei tissue (producător Toscotec) și a unei linii moderne de convertit hârtie tissue (producător Gambini), societatea a pătruns pas cu pas pe piețele de desfacere, sub brandul "Pufina" producând diversitatea de produse existente astăzi pe piață: hârtie igienică, prosoape de bucătărie, șervețele.

Astăzi, pe amplasamentul Petrești, mașinile de fabricat hârtie tissue PM6 - Over, PM7-Toscotec au o capacitate de producție de cca. 50.000 tone/an iar linia de converting LC1 are o capacitate de producție de cca. 10.000 tone/an.

Amplasament – Dej, județul Cluj

Prima linie de producție pe amplasamentul din Dej a fost pusă în funcțiune în septembrie 2012, urmare a proiectului de investiții finanțat prin Programul Operațional Sectorial “Creșterea Competitivității Economice 2007 – 2013”. În cadrul proiectului, cu o valoare de 21 milioane lei, s-a achiziționat o instalație care produce hârtiei igienică și prosoape de bucătărie din hârtie tissue, identificata ca LC2, la o capacitate de 10.000 to/an. În urma acestui proiect a fost lansat pe piață brandul “Alint” sub care se comercializează atât hârtie igienică cât și prosoape de bucătărie.

Beneficiind de fonduri nerambursabile prin Programul Operațional Sectorial “Creșterea Competitivității Economice 2007 – 2013”, printr-un proiect în valoare de 50 milioane lei, a pusă în funcțiune, la sfârșitul lunii septembrie 2013, o mașină de fabricat hârtie tissue, de producție ABK Italia, identificata ca mașina ABK(PM1). Având o capacitate anuală de 25.000 tone jumbo role, aceasta asigură necesarul de materie primă pentru instalațiile de converting ale grupului, restul producției fiind destinată comercializării interne și externe. Fiind cea de-a treia mașină de producție hârtie tissue din

cele patru existente în prezent, consolidând astfel poziția grupului de firme, ca principalul jucător în regiune.

Finalizată la sfârșitul anului 2015, investiția derulată cu sprijinul Ministerului Finanțelor Publice prin Schema de Ajutor de Stat, a avut ca scop construirea unei hale de producție, achiziționarea și punerea în funcțiune a unei mașini de fabricat hârtie tissue, a unei instalații de fabricare hârtie igienică și prosoape de bucătărie, a două linii pentru producerea batistulelor respectiv șervețelelor precum și alte instalații tehnice și mașini care deservesc procesul de producție. Valoarea totală a investiției s-a ridicat la circa 90 milioane lei, proiectul fiind desfășurat pe o perioadă de 3 ani. Mașina de fabricat hârtie tissue (producător A.Celli Paper) are o capacitate de 27.000 tone/an, linia de converting (producător Gambini) are la o capacitate de 12.000 tone/an iar cele două linii de la 9Septembar Tissue Converting care produc șervețele și batistule, au ca scop diversificarea produselor oferite și consolidarea poziției grupului în piață.

Ultima investiție, în sprijinul creșterii capacității de producție s-a realizat în anul 2018 prin montarea pe amplasamentul din Dej a unei noi linii de fabricație hârtie igienica si prosoape de bucătărie, producător Fabio Perini, identificată ca LC4, cu o capacitate de 20.000 tone/an. Investiția în valoare de 7 milioane de euro s-a realizat din surse proprii. Astfel s-a completat gama produselor cu care grupul întâmpină solicitările pieței prin realizarea de monorole de dimensiuni mari si produse in patru straturi.

Domeniul de activitate al firmelor componente ale grupului, este fabricarea și comercializarea hârtiei tissue și a produselor din hârtie tissue (hârtie igienică, prosoape de bucătărie, batiste și șervețele).

Pehart Tec Grup desfășoară activități de comercializare a produselor proprii din cele doua fabrici, manifestând integritate, acționează etic și legal în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile.

Viziunea comună a acționarilor grupului de firme este să ghideze afacerea de hârtie spre un nou nivel de dezvoltare, care să permită accesul pe noi piețe externe, să consolideze poziția de jucător principal în regiunile unde grupul este deja prezent iar prin atragerea de noi parteneri, să devină un lider pe piața Europei Centrale și de Sud-Est.

Principiile Pehart Tec Grup:

- Orientarea spre satisfacerea nevoilor clienților;
- Îmbunătățirea continuă a calității produselor oferite, creșterea standardelor - certificări;
- Gândirea inovativă în crearea noilor produse;
- Eficientizarea continuă a procesului de producție;
- Siguranța produsului;
- Securitatea angajaților;
- Protecția și respectul pentru angajați;
- Asigurarea drepturilor și libertăților angajaților;
- Respectarea legislației în domeniul concurenței în vigoare;
- Respectarea reglementărilor în vigoare anti-corupție;
- Respectarea regulamentului de protecție a datelor cu caracter personal, respectarea securității informatice;
- Dispune de mecanismele necesare pentru a asigura îmbunătățirea continuă, luând în considerare modificările din cadrul legislativ, precum și orice alte cerințe ale organizației;
- Face toate eforturile pentru menținerea responsabilității tuturor membrilor organizației;
- Grija față de mediul înconjurător; FSC interzice defrișarea, degradarea pădurilor și exploatarea forestieră ilegală în zonele certificate; Gestionarea cerințelor standardului FSC cu ajutorul sistemului integrat de calitate, mediu, sănătate, securitate în munca și siguranța produsului, pentru a obține și menține certificarea lanțului de custodie;

Căile strategice sunt:

- Identificarea exigentelor clienților;
- Gestionarea procesului de producție în condiții de eficiență, cu impact minim asupra mediului înconjurător, prin stabilirea și ținerea sub control a riscurilor care pot afecta calitatea și siguranța produselor fabricate și fără a pune în pericol sănătatea și securitatea angajaților;
- Respectarea cerințelor legale și ale altor părți interesate în domeniul calității și siguranței produsului, al protecției mediului și al sănătății și securității ocupaționale;
- Etica și responsabilitatea față de personalul angajat;
- Monitorizarea stării clădirilor și spațiilor destinate producției;
- Monitorizarea funcționării corespunzătoare a mașinilor și echipamentelor utilizate pe fluxurile de producție;

- Fabricarea de produse conforme cu cerințele solicitate (incluzând calitatea, siguranța, legalitatea, procesul de producție și specificațiile);
- Activitatea companiei are la baza exclusiv motivații comerciale și este supusă reglementărilor legale în vigoare privind corupția, depunând toate eforturile pentru a lua toate măsurile necesare și rezonabile pentru prevenirea și combaterea corupției. Fără a fi limitată, prin corupție se înțelege luarea sau acordarea de mită, traficul de influență, conflictele de interese sau incompatibilitățile;
- Aceste principii sunt reflectate într-o serie de politici și proceduri interne cunoscute angajaților și partenerilor cu ar fi Politica anti-mită a companiei, Procedura avertizării de integritate, Procedura privitoare la protejarea datelor cu caracter personal, Politica de Securitate informatica.

Prioritățile noastre sunt:

- **Omul** care are dreptul la o viață sănătoasă fără pericole de accidente într-un mediu de lucru plăcut în care fiecare să se simtă respectat și apreciat;
- **Calitatea și produselor oferite clienților noștri**, în vederea creșterii încrederii și satisfacției acestora;
- **Siguranța produsului -grija pentru consumator** - Garanția suficientă, continuă și transparentă pentru îndeplinirea așteptărilor clienților, în ceea ce privește realizarea produselor sigure și de calitate în măsura în care acestea au impact direct asupra sănătății și siguranței consumatorului;
- **Mediul înconjurător** ce trebuie protejat și valorificat eficient. Dezvoltarea sustenabilă a activităților și a proceselor, al bunurilor, de la materia primă și până la produsul finit.

Factori interni și externi

Influența factorilor interni și externi a fost determinată pentru a se stabili Obiectivele și Politica organizației, pentru asigurarea condițiilor de fabricare a produselor solicitate de către clienți, în termeni de eficiență pentru firmele grupului.

Prin procedurile/instrucțiunile și documentele utilizate se monitorizează și se analizează informațiile referitoare la influența aspectelor interne și externe (conformarea cu legislația, cele mai bune tehnici disponibile, evaluarea furnizorilor, analiza satisfacției clienților, analiza concurenței, analiza pieței forței de muncă, monitorizarea mediului de lucru, analiza satisfacției salariaților, etc).

Sistem Integrat

Sistemul integrat de management a fost proiectat în conformitate cu prevederile standardului de referință SR EN ISO 9001:2015 – Sisteme de management al calității. Cerințe, SR EN ISO 14001 :2015 – Sisteme de management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare, SR EN ISO 45001 :2018 – Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale. Cerințe, IFS HPC:2016, vers.2 - Produse de uz gospodăresc și îngrijire personală - Catalogul de cerințe

și FSC-STD-40-004 (V3-0) –

Lanțul de custodie. Este aplicabil și implementat pentru toate compartimentele Secției de fabricare a hârtiei tissue și a produselor de converting, care concură direct sau indirect la realizarea produsului finit.

Structura și amploarea documentației de sistem sunt în concordanță cu mărimea secției, tipul activităților și produselor oferite, complexitatea și interacțiunea proceselor și competența personalului.

Organizația a identificat și stabilit procesele sistemului de management al calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale, siguranței produsului, achiziționarea de materie primă din surse controlate și comercializarea de produse certificate FSC, precum și succesiunea, complexitatea și interacțiunea lor, modalitățile și criteriile prin care aceste procese sunt derulate și controlate.

Procesele sistemului integrat de management se împart în următoarele categorii:

- **Procese manageriale** - Sunt procese de planificare și decizie bazate pe analiza datelor și informațiilor obținute din celelalte procese ale sistemului integrat de management. Procesele manageriale asigură continuă îmbunătățire a eficacității și eficienței performanțelor organizației având în vedere nevoile și așteptările clienților și a altor părți interesate.
- **Procese de realizare a produsului** - Asigură planificarea și conducerea eficace și eficientă a proceselor de realizare a produsului în scopul obținerii conformității produsului cu cerințele clientului.
- **Procese de management al mediului** - Procese ale sistemului de management prin care organizația definește modalitățile de implementare a politicilor și obiectivelor de mediu, de identificare și respectare a cerințelor legale și a altor cerințe și de gestionare a impactului semnificativ asupra mediului.
- **Procese de management al sănătății și securității ocupaționale** - Procese ale sistemului de management prin care organizația definește modalitățile de implementare a politicilor și obiectivelor OHSAS, de identificare și respectare a cerințelor legale și a altor cerințe, de identificare, evaluare și controlul riscului la locul de muncă.
- **Procese de management al siguranței produsului** - Procese ale sistemului de management prin care organizația definește modalitățile de implementare a politicilor și obiectivelor IFS, de identificare și respectare a cerințelor legale și a altor cerințe, de identificare, evaluare și controlul riscului de contaminare a produsului.
- **Procese de management a materiei prime și produselor finite FSC** - Procese ale sistemului de management prin care organizația definește modalitățile de implementare a politicilor și obiectivelor FSC, de identificare și respectare a cerințelor legale și a altor cerințe, de identificare, evaluare și controlul materiilor prime certificate FSC și a produselor finite certificate.

Principiul fundamental de funcționare a sistemului integrat de management al calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și de siguranța a produsului, este identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor. Acest principiu se aplică tuturor proceselor și activităților din companie:

- identificarea și evaluarea riscurilor pentru procese;
- identificarea și evaluarea riscurilor pentru locurile de muncă;
- Identificarea și evaluarea riscurilor pentru siguranța produsului.

Sunt identificate și evaluate inclusiv pericolele pentru îndeplinirea obiectivelor propuse de către fiecare departament și unite în Obiectivele SIM ale companiei.

Implicarea pentru identificarea oportunităților de îmbunătățire și dezvoltare este în permanenta atenție în cadrul fiecărui departament sau proces și pentru care, de asemenea sunt identificate și evaluate riscuri.

În urma identificării și evaluării pericolelor sunt stabilite măsuri care să minimizeze riscul, astfel procesele de îndeplinire a obiectivelor companiei să se desfășoare în condiții sigure.

Aceste principii sunt reflectate într-o serie de proceduri interne și politici cunoscute angajaților și partenerilor cu ar fi:

- Politica Sistemului Integrat de Management;
- Politica de Achiziții și livrare;
- Declarația de Responsabilitate Socială;
- Politica anti-mită a companiei;
- Politica de Securitate informatică;
- Proceduri de sistem și Proceduri operaționale;
- Procedura avertizării de integritate;
- Procedura privitoare la protejarea datelor cu caracter personal;
- Analiza generală a eficienței și eficacității sistemului integrat de management implementat conform cerințelor ISO 9001, ISO 14001, ISO 45000 și IFS HPC:2016, vers.2;
- Analiza încadrării, analiza conformității produselor, evaluarea și valorificarea posibilităților de îmbunătățire, alinierea cu direcțiile strategice ale organizației, se realizează cel puțin o dată pe an.

În cadrul acestor analize sunt prezentate și analizate stadiul de realizare a obiectivelor propuse precum și măsurile și acțiunile viitoare.

Resurse umane

Evoluția numărului de angajați în anul 2019 este următorul:

Explicații	Ian-2019	Feb-2019	Mar-2019	Apr-2019	Mai-2019	Iun-2019	Iul-2019	Aug-2019	Sep-2019	Oct-2019	Noi-2019	Dec-2019
Număr de salariați începutul perioadei	436	447	526	527	519	504	500	500	501	507	514	523
Angajări în perioada	18	84	12	6	12	7	16	11	20	18	16	5
Plecări în perioada	7	5	11	14	27	11	16	10	14	11	7	7
Număr de salariați la sfârșitul perioadei	447	526	527	519	504	500	500	501	507	514	523	521

Managementul companiei a devenit conștient de faptul că responsabilitatea socială și condițiile de muncă sunt de o importanță fundamentală pentru dezvoltarea organizației, concomitent cu respectarea legislației naționale și internaționale în ceea ce privește condițiile și forța de muncă, aceasta fiind responsabilitatea fiecărui angajat al organizației și de asemenea a întregii comunități.

Urmărim să angajăm, să motivăm și să instruiem cei mai buni oameni pentru a obține cele mai bune rezultate economice; ne preocupăm crearea unui mediu de muncă adecvat pentru a reduce la minim riscului de incidente/accidente.

Deși astăzi activitatea în domeniul resurselor umane se confruntă cu deficitul de personal în piața forței de muncă, managementul a încercat prin diferite metode să preîntâmpine și să contracareze acest fenomen. Lipsa resurselor umane în activitatea de producție are efect devastator în realizarea cantității și a calității acesteia.

Politica de personal desfășurată a avut ca element principal analiza problemelor salariaților, cunoașterea frământărilor prin care trec, rezolvarea și soluționarea diverselor solicitări, discuții colective și uneori individuale cu salariații, ceea ce a făcut ca indicele de inserție al personalului angajat să depășească procentul de 50%, cu tot valul de emigrări dintr-o firmă în alta, specific perioadei actuale.

Având în vedere și dorința managementului de a dovedi că satisfacția clienților și a beneficiarilor, realizarea profitului și acțiunile concurențiale de pe piață trebuie realizate fără a se neglija

drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității, managementul organizației se angajează să respecte următoarele direcții:

- *Munca prestată de copii* – să se asigure că nu se utilizează munca prestată de copii - nici de către organizație și nici de către furnizori și că se vor crea condiții speciale de lucru pentru minorii angajați care să asigure protejarea acestora;
- *Munca forțată și obligatorie* – evitarea utilizării muncii forțate și obligatorii în orice formă a acesteia;
- *Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă* – respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale și de negociere colectivă;
- *Discriminare* – interzicerea discriminării în toate formele sale la locul de muncă;
- *Practici disciplinare* – interzicerea folosirii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal;
- *Programul de lucru* – respectarea legilor aplicabile și a standardelor industriale;
- *Salarizare* – asigurarea de salarii care satisfac cerințele legale și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora.

Cererea unor condiții de muncă optime (mediu de muncă, săli de mese, vestiare), diverse bonusuri, creșterea ritmică și simțitoare a veniturilor duc la stabilizarea personalului, la creșterea gradului de pregătire și implicit a productivității muncii.

Sănătatea și securitatea angajaților - „Grija pentru angajat,,

- asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională;

- asigurarea unui mediu de muncă plăcut, a condițiilor optime de lucru, de servire a mesei și de relaxare;
- asigurarea că satisfacția clienților și a beneficiarilor, realizarea profitului și acțiunile concurențiale de pe piață trebuie realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților;
- asigurarea și întreținerea echipamentelor de lucru astfel încât folosirea lor să fie sigură și lipsită de riscuri;
- asigurarea ca riscurile sunt minimizate și prevenirea pericolelor ce fac referire la SSM se realizează prin respectarea prevederilor măsurilor de prevenție și protecție în mod eficient;
- asigurarea ca sunt furnizate suficiente informații, instrucțiuni, instruirii și supervizare astfel încât să se asigure securitatea muncii pentru toți angajații.

Implicarea în comunitate

În luna Martie 2020, ca răspuns la contextul pandemic Pehart Grup a donat unităților sanitare aflate în linia 1 produse de necesitate primară (hârtie igienică, prosoape de hârtie), ca urmare a solicitărilor venite din partea mai multor unități spitalicești din Dej, Sebeș, Alba-Iulia, Cluj Napoca, Petroșani, Sinaia, Rădăuți, INSMC București, Brașov, Târgu Mureș;

Combaterea corupției

Au fost implementate următoarele proceduri de către Departamentul Juridic și Departamentul HR:

- Procedura Primirea de bunuri și cadouri;
- Procedura Managementului conflictului de interese;
- Prevenirea actelor de fraudă și corupție;
- Procedura de Integritate;
- Procedura de Recrutare.

Mediul înconjurător

Abordarea de management

Ne preocupăm să reducem impactul activității desfășurate asupra mediului înconjurător prin gestionarea și monitorizarea continuă a resurselor, a materiilor prime și materialelor utilizate, prin informarea și conștientizarea personalului propriu și subcontractorilor despre efectele asupra mediului, a muncii pe care o desfășoară.

Avem implementate proceduri referitoare la efectuarea curățeniei și menținerea acesteia pe zone de activitate cu personal responsabil de realizarea respectiv verificarea curățeniei.

Monitorizarea stării de curăţenie şi informarea periodică a personalului organizaţiei a dus la responsabilizarea acestora faţă de mediul de muncă şi mediul înconjurător.

Managementul apei

Apa utilizată în procesele de producţie este preluată surse de apă de suprafaţa şi subterane din reţeaua de apă a oraşului şi este monitorizată zilnic. Ținerea sub control a consumului de apă este o preocupare continuă atât pentru reducerea consumului de resurse naturale cât şi pentru reducerea costurilor produselor fabricate.

Evacuarea apelor tehnologice este monitorizată atât cantitativ cât şi calitativ. Sunt monitorizaţi toţi parametri calitativi impuşi prin autorizaţii pentru conformarea cu actele de reglementare. Reducerea cantităţilor de poluanţi transferaţi este permanent în atenţia departamentelor de producţie, mediu şi calitate. Se caută soluţii, se implementează proiecte în vederea reducerii încărcărilor apelor evacuate.

Managementul utilităţilor

Consumurile de utilităţi : energie electrică , gaze naturale sunt riguros monitorizate zilnic. Se fac analize şi statistici au fost stabilite norme de consum şi se urmăreşte continuu alinierea cu prevederile BAT. Sunt realizate audituri energetice prin care se caută metode de reducere a consumurilor energetice şi optimizare a producţiei.

Managementul deşeurilor

Deşeurile rezultate sunt gestionate la nivel de amplasament prin implementarea gestiunii deşeurilor la toate nivelele şi activităţile. Minimizarea cantităţilor de deşeuri generate şi atingerea ţintelor propuse, este o preocupare permanentă a managementului. Se realizează monitorizarea cantităţii de deşeuri generate pe fiecare instalaţie şi informarea personalului operator cu privire la impactul deşeurilor generate asupra factorilor de mediu.

Sistem pentru asigurarea lanţului de custodie – grija pentru resursele naturale –

Dezvoltarea sustenabilă a activităţilor şi a proceselor, al bunurilor, de la materia primă, până la produsul finit utilizarea cât mai eficientă a resurselor, chiar şi a celor regenerabile. Asigurarea de materii prime din surse sustenabile, exploatate controlat , după cele mai bune practici în domeniul protecţiei mediului, ceea ce contribuie la dezvoltarea pe termen lung a societăţii noastre prin aportul propriu la lupta de combatere a tăierilor ilegale de păduri şi a gestionării defectuoase a acestei resurse vitale – pădurea.

Zilnic echipa de management analizează evoluţia indicatorilor de producţie şi alţi indicatori sociali în vederea asigurării unei reacţii rapide de corecţie atunci când se impune. Managementul PEHART se afla într-un permanent dialog cu angajaţii prin şedinţele de CSSM organizate cu reprezentanţii salariaţilor, ocazie cu care sunt comunicate către aceştia statusuri privitoare la Starea de sănătate în munca angajaţilor, proiectele în desfăşurare dar şi planuri de acţiune pentru viitor.

Siguranța produsului

Grija pentru consumator - Garanția suficientă, continuă și transparentă pentru îndeplinirea așteptărilor clienților, rețăierilor și a cumpărătorilor în ceea ce privește realizarea produselor sigure și de calitate în măsura în care acestea au impact direct asupra sănătății și siguranței consumatorului.

Oportunități de dezvoltare

Au fost identificate o serie de ipoteze care ar putea constitui direcții și oportunități de dezvoltare pentru activitatea viitoare, respectiv:

- În mod cert, s-a conturat un trend global care promovează protecția mediului înconjurător și utilizarea produselor biodegradabile în rândul populației. Acesta se manifestă cu preponderență în țările dezvoltate sau în curs de dezvoltare (cu referire în special la Europa). De asemenea, noile generații au un grad tot mai mare de acces la educație și informație, astfel ca firmele grupului nostru pot valorifica acest lucru printr-o prezență activă în mediile de comunicare și o informare riguroasă cu privire la produsele proprii pentru uz igienico-sanitar și gospodăresc (în special, caracteristicile și avantajele pe care le oferă).
- Dezvoltarea principalelor țări asiatice (cu potență economică – ex: China, Turcia) și a capacităților din Orientul Mijlociu și Europa de Est din ultima perioadă reprezintă un aspect pozitiv pentru expansiunea pieței de hârtie tissue. În condițiile în care barierele culturale și curențele tradiționaliste sunt depășite în astfel de țări, acestea pot constitui premise pentru crearea/consolidarea unor noi piețe de consum și oportunități de a vinde produsele la export.
- Adaptabilitatea produselor la necesitățile și preferințele consumatorilor are un rol decisiv. În condițiile în care există o preferință pentru anumite tipologii de produse (ex: mai moi, mai parfumate) sau există posibilitatea de a crea noi design-uri de produs cu parametri îmbunătățiți, costul de oportunitate trebuie luat în calcul (în strictă conexiune cu menținerea sau creșterea performanțelor produsului).
- În actuala strategie de dezvoltare, în mod clar se dorește ca grupul nostru de firme să se consolideze drept cel mai important producător de pe piața locală. Acest lucru se realizează printr-o etapă de consolidare pe piață (linie nouă de produse de converting), în concurență directă cu importatorii, precum și prin premisa vânzării produselor la export.
- Organizarea are loc în jurul procesului având ca celulă de dezvoltare echipa care gestionează procesul. Crearea de echipe tinere în care indivizii să fie antrenați să-și

dezvolte multiple competențe, să trateze probleme și să lucreze în domenii conexe, fiind răsplătită performanța echipei, nu a individului.

In acest context managementul de vârf, a hotărât să mențină, sistemele de management în conformitate cu cerințele standardelor și principiilor implementate sa ofere și să susțină crearea cadrului necesar pentru realizarea și îndeplinirea obiectivelor propuse.

Director General,
Stanciu Gabriel



