

DECLARAȚIA DIRECTORULUI GENERAL PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Managementul companiei a devenit conștient de faptul că responsabilitatea socială și condițiile de muncă sunt de o importanță fundamentală pentru dezvoltarea organizației, concomitent cu respectarea legislației naționale și internaționale în ceea ce privește condițiile și forța de muncă, aceasta fiind responsabilitatea fiecărui angajat al organizației și de asemenea a întregii comunități.

Având în vedere cele de mai sus, precum și dorința managementului de a dovedi că satisfacția clienților și a beneficiarilor, realizarea profitului și acțiunile concurențiale de pe piață trebuie realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității, managementul organizației se angajează să respecte următoarele direcții:

- ✓ **Munca prestată de copii** – să se asigure că nu se utilizează munca prestată de copii - nici de către organizație și nici de către furnizori și că se vor crea condiții speciale de lucru pentru minorii angajați care să asigure protejarea acestora;
 - ✓ **Munca forțată și obligatorie** – evitarea utilizării muncii forțate și obligatorii în orice formă a acesteia; lipsa muncii periculoase, lipsa muncii în regim de sclavie
 - ✓ **Sănătate și Securitate în munca** – asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională; lipsa muncii periculoase.
 - ✓ **Implicarea și protecția lucrătorilor**, - procesul de consultare și participare a lucrătorilor la toate nivelurile și a reprezentanților lucrătorilor, pentru dezvoltarea, planificarea, implementarea, evaluarea performanței și acțiunile de îmbunătățire ale sistemului de management
 - ✓ **Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă** – respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale și de negociere colectivă;
 - ✓ **Discriminare** – interzicerea discriminării în toate formele sale la locul de muncă;
 - ✓ **Practici disciplinare, hartuire/ abuzuri** – interzicerea folosirii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal;
 - ✓ **Programul de lucru** – respectarea legilor aplicabile și a standardelor industriale;
 - ✓ **Salarizare** – asigurarea de salarii care satisfac cerințele legale și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora;
 - ✓ **Implicarea și protecția mediului** - procesul de consultare și participare a lucrătorilor la toate nivelurile și a reprezentanților lucrătorilor, pentru a păstra un mediu sanatos;
 - ✓ **Principii de etica în afaceri** – respectarea standardelor de etica in afaceri si normelor legale de reglementare in domeniul publicitatii, al protectiei consumatorului si al concurentei.
- Să se conformeze legislației naționale și altor legi aplicabile sau cerințe pentru care societatea subscrie;
 - Să analizeze politica periodic pentru a se asigura de îmbunătățirea continuă, luând în considerare schimbările în cadrul legislativ și oricare alte cerințe ale organizației;
 - Să se asigure că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele său;

- Să permită efectuarea auditurilor anunțate și neanunțate și să pună la dispoziție toate informațiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerințele referitoare la responsabilitatea socială;
- Să utilizeze furnizori care respectă cerințele referitoare la responsabilitatea socială;

Politica va fi pusă la dispoziție la cerere părților interesate.

Întregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.

Orice informații, sesizări, plângeri referitoare la responsabilitatea socială implementată în cadrul PEHART TEC GRUP SA pot fi adresate către:

PEHART TEC GRUP SA
Dej, str. Henri Coanda nr. 4A
Claudiu Campan
Tel: 0364 410 600
Email: office@pehartgrup.ro

DIRECTOR GENERAL
GABRIEL STANCIU



Rev.03
12.07.2021