

## DECLARAȚIA DIRECTORULUI GENERAL PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Managementul companiei a devenit conștient de faptul că responsabilitatea socială și condițiile de muncă sunt de o importanță fundamentală pentru dezvoltarea organizației, concomitent cu respectarea legislației naționale și internaționale în ceea ce privește condițiile și forța de muncă, aceasta fiind responsabilitatea fiecărui angajat al organizației și de asemenea a întregii comunități.

Având în vedere cele de mai sus, precum și dorința managementului de a dovedi că satisfacția clienților și a beneficiarilor, realizarea profitului și acțiunile concurențiale de pe piață trebuie realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității, managementul organizației se angajează să respecte următoarele principii:

- ✓ **Implicarea și protecția lucrătorilor**, - procesul de consultare și participare a lucrătorilor la toate nivelurile și a reprezentanților lucrătorilor, pentru dezvoltarea, planificarea, implementarea, evaluarea performanței și acțiunile de îmbunătățire ale sistemului de management
- ✓ **Dreptul la libera asociere și negociere colectivă** – respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale și de negociere colectivă;
- ✓ **Fara discriminare, violența și hărțuire** – interzicerea discriminării în toate formele sale la locul de muncă; interzicerea folosirii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal;
- ✓ **Remuneratie corectă** – asigurarea de salarii care satisfac cerințele legale și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora;
- ✓ **Programul de lucru decent** – respectarea legilor aplicabile și a standardelor industriale;
- ✓ **Sănătate și securitate muncii** – asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională; lipsa muncii periculoase
- ✓ **Impotriva exploatarei copiilor prin munca** – să se asigure că nu se utilizează munca prestată de copii - nici de către organizație și nici de către furnizori și că se vor crea condiții speciale de lucru pentru minorii angajați care să asigure protejarea acestora;
- ✓ **Protecție specială pentru lucrătorii tineri** – sa asigure ca tinerii sunt protejați impotriva condițiilor de lucru care dauneaza sanatatii sigurantii, moralitatii si dezvoltarii lor
- ✓ **Fara locuri de munca precare** – sa se asigure ca procesul de recrutare si relatiile de munca nu provoaca nesiguranta si vulnerabilitate sociala ca munca este prestată pe baza unei relatii de angajare recunoscute , asigure locuri de munca decente.
- ✓ **Fara munca fortată sau trafic de persoane** – evitarea utilizării muncii forțate și obligatorii în orice formă a acesteia; nici o formă de munca care implica servitute, trafic de persoane lipsa muncii periculoase, lipsa muncii în regim de sclavie.
- ✓ **Protecția mediului**- sa implementeze un sistem de gestionare a aspectelor de mediu; procesul de consultare și participare a lucrătorilor la toate nivelurile și a reprezentanților lucrătorilor, pentru a pastra un mediu sanatos

- ✓ **Comportament de afaceri etic** – respectarea standardelor de etica in afaceri si normelor legale de reglementare in domeniul publicitatii, al protectiei consumatorului si al concurentei.,.
  - ✓ **Sistemul de management social si efectul de propagare in cascada** -sa adopte si sa comunice o declaratie privind politia drepturilor omului in conformitate cu complectiata proceselor si activitatilor detinute; sa dispuna de strategia , procesele si reurselene necesare pentru indeplinirea responsabilitatilor legate de codul de conduita
- Să se conformeze legislației naționale și altor legi aplicabile sau cerințe pentru care societatea subscrie;
  - Să analizeze politica periodic pentru a se asigura de îmbunătățirea continuă, luând în considerare schimbările în cadrul legislativ și oricare alte cerințe ale organizației;
  - Să se asigure că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele său;
  - Să permită efectuarea auditurilor anunțate și neanunțate și să pună la dispoziție toate informațiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerințele referitoare la responsabilitatea socială;
  - Să utilizeze furnizori care respectă cerințele referitoare la responsabilitatea socială;

Politica va fi pusă la dispoziție la cerere părților interesate.

Întregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.

Orice informații, sesizări, plângeri referitoare la responsabilitatea socială implementată în cadrul PEHART TEC GRUP SA pot fi adresate către:

**PEHART TEC GRUP SA**  
Dej, str. Henri Coanda nr. 4A  
Claudiu Campan  
Tel: 0364 410 600  
Email: office@pehartgrup.ro

**DIRECTOR GENERAL  
GABRIEL STANCIU**



Rev.04  
07.03.2024